

PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA DE PROTECCIÓN SEDE REGIONAL	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista de Protección - Sede Regional
Unidad de Desempeño	Sede Regional
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional INDH
Cargos que supervisa	No aplica
II. Propósito del Cargo	
<p>Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos en la región, relacionadas con en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH. Además apoyar en las labores de litigación (defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos), que lleve adelante la sede regional.</p>	
III. Funciones principales del Cargo	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención y/o información del INDH. 2. Establecer pertinencia y derivar a las entidades correspondientes las consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH. 3. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH. 4. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH. 5. Redactar y tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH. 6. Participar en misiones de observación de potenciales situaciones de violación de los DDHH (centro de privación de libertad, manifestaciones, juicios en que pueda estar afectado el derecho a un debido proceso, comisarías, etc.). 7. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH. 	
IV. Requisitos Formales	
<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de Abogado/a otorgado por la Corte Suprema de Justicia. • 3 años de experiencia profesional desde obtención del título 	
V. Experiencia y Conocimientos	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 2 años de experiencia profesional de trabajo en terreno (grupos y/o poblaciones vulnerables, autoridades, instituciones y/u organizaciones locales). • Al menos 1 año de experiencia profesional en litigación oral, en causas penales y en acciones constitucionales de protección y amparo. • Se valorará que posea experiencia de trabajo en terreno en la región. • Se valorará experiencia en litigación en el Sistema Interamericano de DD.HH. (CIDH), en Sede Administrativa (CGR Regional) y ante el Tribunal Constitucional y Tribunales Superiores de Justicia.

Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> • Es deseable poseer estudios y/o experiencia en: Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Normativa Medio Ambiental, Derecho Constitucional, Derecho Penal, Derecho Procesal, Derecho Penitenciario y Derecho Administrativo.
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> • Ms Office. • Internet, Intranet, email. • Manejo de plataformas de trabajo corporativo (googledocs, wikis, Dropbox, Skype, etc.)

VI. Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia	Descripción
1. Planificación y organización.	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
2. Orientación a las/os usuarias/os internos y externos. (Orientación al usuario)	Capacidad de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las/os usuarias/os internos o externos. Implica la disposición a servir a los usuarios, de un modo efectivo, cordial y empático
3. Comunicación efectiva.	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
4. Pensamiento analítico.	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.